
AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits..

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à employer les services d'un **Chef d'Equipe Thématique** pour assumer le leadership et la coordination de la direction des activités dans le domaine des Maladies Transfrontalières des Animaux (MTA) et des Zoonoses. Ce poste est financé par le biais du **Programme d'Assistance à la CUA qui est financé par la CE.**

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

L'engagement initial sera de 12 mois y compris 3 mois de période d'essai. L'extension de la durée du contrat sera soumise aux conditions de la performance et de la disponibilité des financements.

Fonctions principales et responsabilités

Pour renforcer le rôle de premier plan du BIRA en tant que moteur de gestion des MTA et des Zoonoses en Afrique, et en tant qu'auteur du calendrier continental dans la mise en place des capacités durables pour la prestation efficace de services vétérinaires en Afrique dans le cadre la vision stratégique 'One World, One Health' (*Un Monde, Une Santé*), le titulaire devra:

- Assurer une gestion stratégique et le leadership pour le domaine thématique stratégique.
- Pourvoir la délivrance de produits, de résultats et des effets de hautes qualités à travers une gestion efficace de diverses équipes interdisciplinaires et des partenariats qui peuvent être géographiquement dispersés mais qui impliqueront toujours de multiples organisations partenaires.
- Procurer des liens, des collaborations et des exploitations efficaces des synergies dans les domaines thématiques stratégiques du BIRA.

- Initier et superviser la mise en place des projets/des activités qui tombent sous le domaine thématique
- Veiller à ce que les objectifs et les étapes importantes des projets soient conformes à ceux du domaine thématique.
- Veiller à ce que les systèmes soient en place pour pouvoir planifier efficacement, pour coordonner et pour vérifier les résultats et les produits des projets par rapport aux objectifs ainsi qu'aux plans de travail.
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail (et particulièrement le suivi des étapes importantes ainsi que des dates), gérer et s'assurer du maintien d'une certaine impartialité dans l'évaluation annuelle des performances de ce personnel
- Planifier et gérer de manière générale les finances et l'administration en particulier la préparation des Activités Annuelles
Elaborer les Plans et préparer les Budgets, gérer les dépenses de manière conforme aux budgets approuvés et préparer les rapports intérimaires des activités
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter vers la mise en place ainsi qu'au renforcement de projets de collaborations avec de tels partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs de Projet dans le domaine thématique et le Directeur du BIRA en vue de fournir une direction stratégique pour les efforts de mobilisation des ressources du domaine thématique. Diriger, participer dans et soutenir les activités spécifiques de mobilisation des ressources tel que l'identification des donateurs et la gestion des relations ainsi que l'élaboration de proposition
- En tant que membre supérieur de la hiérarchie du BIRA, contribuer à la gestion globale et à la direction des activités du BIRA
- Accomplir toutes autres fonctions requises et/ou attribuées par le Directeur du BIRA

Qualifications

Etre titulaire au moins d'un diplôme d'études supérieures (M.Sc.) en médecine vétérinaire, de préférence être titulaire d'un doctorat ou équivalent. Avoir une bonne connaissance de la santé animale en milieu tropical et avoir une spécialisation appropriée en épidémiologie vétérinaire, en maladies infectieuses, en zoonoses, en pathologie, en santé publique vétérinaire, en médecine clinique, en sciences de laboratoire ou en n'importe quel domaine technique pertinent de santé animale. Un diplôme universitaire de premier cycle avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut-être accepté à la place d'un diplôme universitaire supérieur.

Expérience

Il est nécessaire d'avoir de solides antécédents en gestion de programmes de développement dans le domaine des maladies transfrontalières des animaux et des zoonoses qui touchent de nombreux intervenants et il faut avoir l'expérience de comment influencer les politiques et les processus de prise de décisions politiques. L'expérience doit inclure le travail qui a produit des résultats et des effets ciblés. De manière plus particulière, le titulaire devrait avoir:

- Une solide expérience en développement et en gestion du niveau moyen à supérieur de façon progressive sur une période d'au moins 10 ans, incluant
 - o La direction, la formation et la gestion de plusieurs équipes de projet multidisciplinaires sur plusieurs sites,
 - o La production de résultats de hautes qualités et de grands effets
 - o Des antécédents établis dans l'emploi de personnel de diverses origines
 - o Etablir une solide orientation du service vers les partenaires et les parties prenantes
- De l'expérience dans la mise en place de liens stratégiques et de partenariats efficaces
- Avoir géré avec succès la collecte de fonds y compris l'élaboration de propositions de financement, des contrats et/ou des subventions.
- D'excellentes qualités de visionnaire et de leadership sont indispensables
- Des aptitudes de direction d'équipe, de formation et de facilitation
- Des aptitudes efficaces pour améliorer les partenariats et la collaboration
- D'excellentes qualités interpersonnelles sont indispensables y compris l'aptitude à diriger et à gérer des gens de différentes origines et de différentes disciplines.
- Eu des expériences professionnelles précédentes dans des institutions nationales et régionales ainsi que dans les consortiums en Afrique (ou dans d'autres régions en développement dans le monde)
- Connaître/être familier avec l'UA et/ou les organisations internationales de développement et/ou les processus de fonctionnement intergouvernemental

Compétences

- Professionnalisme – Avoir une expertise reconnue dans la science de la production animale, dans l'élaboration des politiques et dans la promotion de la production animale et dans le développement durable ; avoir une connaissance technique approfondie et des compétences analytiques incontestables dans les questions relatives à la production animale et au développement durable.
- Planification et organisation – Avoir des compétences reconnues dans la planification et dans l'organisation du travail au sein d'un projet ; avoir l'aptitude de prendre des décisions en temps opportuns ;
- Communication – Avoir des compétences avérées dans la rédaction, à l'oral et dans la présentation, en particulier l'aptitude à présenter des informations de manière précise et concise; la faculté de développer un consensus entre des personnes ayant des opinions divergentes.
- Travail en équipe – Avoir d'excellentes facultés interpersonnelles et une prédisposition à travailler de manière efficace à travers les différents niveaux de l'organisation; avoir la faculté d'établir et de maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de diverses nationalités et de différentes origines culturelles dans le respect de la diversité.
- Jugement/prise de Décision – avoir un bon sens de jugement et un esprit d'initiative, de l'imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du discernement, avoir la faculté d'offrir une structure de travail efficace pour optimiser la productivité et pour atteindre les objectifs de l'institution.

Exigences Linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

Autres Compétences

- Avoir de solides compétences en informatique y compris dans le traitement de texte, des tableurs et dans l'utilisation de l'Internet sont nécessaires.
- Il est très souhaitable d'avoir un compte rendu des publications pertinentes.

Comment déposer sa candidature?

Présenter votre CV qui inclut trois références et une lettre de motivation au Directeur à applications@au-ibar.org en indiquant clairement dans l'objet le poste pour lequel vous soumettez votre candidature. Des copies certifiées conformes des diplômes pertinents seront exigées à un stade ultérieur et uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour toute information complémentaire sur l'UA/BIRA et le poste vacant veuillez visiter www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur qui offre des chances d'embauche égales pour hommes et femmes.

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à employer les services d'un **Chef d'Equipe Thématique** pour assumer le leadership et la coordination de la direction des activités dans le domaine de **Gestion des Ressources Naturelles**. Ce poste est financé par le biais du **Programme d'Assistance à la CUA qui est financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

L'engagement initial sera de 12 mois y compris 3 mois de période d'essai. L'extension de la durée du contrat sera soumise aux conditions de la performance et de la disponibilité du financement.

Fonctions principales et responsabilités

En vue de catalyser l'élaboration de politiques et des actions qui mèneront à une utilisation durable et à une gestion des ressources animales ainsi que des ressources de base desquels ils dépendent, le titulaire devra :

- Assurer une gestion stratégique et le leadership dans le domaine stratégique thématique
- Offrir la délivrance de produits, des résultats et des effets de hautes qualités à travers une gestion efficace de diverses équipes interdisciplinaires et des partenariats qui peuvent être géographiquement dispersés mais qui impliqueront toujours de multiples organisations partenaires
- Procurer des liens, des collaborations et des exploitations efficaces des synergies dans les domaines thématiques stratégiques du BIRA.
- Initier et superviser la mise en place des projets/des activités qui tombent sous le domaine

thématique

- Veiller à ce que les objectifs et les étapes importantes des projets soient conformes à ceux du domaine thématique
- Veiller à ce que les systèmes soient en place pour pouvoir planifier efficacement, coordonner et pour vérifier les résultats et les produits des projets par rapport aux objectifs et aux plans de travail
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail (et particulièrement le suivi des étapes importantes ainsi que des dates), gérer et s'assurer du maintien d'une certaine équité dans l'évaluation annuelle des performances de ce personnel
- Planifier et gérer de manière générale les finances et l'administration en particulier la préparation des Activités de l'Année
Elaborer les Plans et préparer les Budgets, gérer les dépenses de manière conforme aux budgets approuvés et préparer les intérimaires des activités
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter vers la mise en place ainsi qu'au renforcement de projets de collaborations avec de tels partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs de Projet dans le domaine thématique et le Directeur du BIRA en vue de fournir une direction stratégique pour les efforts de mobilisation des ressources du domaine thématique. Diriger, participer dans et soutenir les activités spécifiques de mobilisation des ressources tel que l'identification des donateurs et la gestion des relations ainsi que l'élaboration de proposition
- En tant que membre supérieur de la hiérarchie du BIRA, contribuer à la gestion globale et à la direction des activités du BIRA
- Accomplir toutes autres fonctions requises et/ou attribuées par le Directeur du BIRA

Qualifications

Etre titulaire au moins d'un diplôme universitaire supérieur (M. Sc.) mais de préférence être titulaire d'un doctorat en matière de ressources naturelles, d'environnement, en sciences sociales ou en agronomie (y compris en élevage), en gestion des ressources zoogénétiques ou dans les disciplines connexes, Un diplôme universitaire de premier cycle avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut-être accepté à la place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience

Il est nécessaire d'avoir de solides antécédents et expériences dans les programmes de développements qui sont liés à l'interaction entre l'élevage et systèmes naturels dans lesquels il opère ainsi qu'avoir de l'expérience dans la Gestion des Ressources Naturelles Intégrées (NRM). L'expérience dans l'approche des systèmes agricoles et des défis associés aux NRM dans des systèmes agricoles dominés par de pauvres producteurs est indispensable. De manière plus spécifique, le titulaire devra avoir:

- Une solide expérience en développement et en gestion du niveau moyen à supérieur de manière progressive sur une période d'au moins 10 ans,
- De l'expérience dans l'établissement des partenariats efficaces et des alliances stratégiques
- Gérer avec succès la collecte de fonds y compris l'élaboration de propositions de financement, des contrats et/ou des subventions,

- D'excellentes qualités de visionnaire et de leadership sont indispensables
- Des aptitudes à diriger une équipe, à faire la formation et à effectuer la facilitation
- Des aptitudes efficaces pour améliorer les partenariats et la collaboration
- D'excellentes qualités interpersonnelles sont indispensables y compris l'aptitude à diriger et à gérer des gens de différentes origines et de différentes disciplines.
- Eu des expériences professionnelles précédentes dans des institutions nationales et régionales ainsi que dans les consortiums en Afrique (ou dans d'autres régions en développement dans le monde)
- Connaître/être familier avec l'UA et/ou les organisations internationales de développement et/ou le processus de fonctionnement intergouvernemental

Compétences

- Professionnalisme – Avoir une expertise reconnue dans la science de la production animale, dans l'élaboration des politiques et dans la promotion de la production animale et dans le développement durable ; avoir une connaissance technique approfondie et des compétences analytiques incontestables dans les questions relatives à la production animale et au développement durable.
- Planification et organisation – Avoir des compétences reconnues dans la planification et dans l'organisation du travail au sein d'un projet ; avoir l'aptitude de prendre des décisions en temps opportuns ;
- Communication – Avoir des compétences avérées dans la rédaction, à l'oral et dans la présentation, en particulier l'aptitude à présenter des informations de manière précise et concise; la faculté de développer un consensus entre des personnes ayant des opinions divergentes.
- Travail en équipe – Avoir d'excellentes facultés interpersonnelles et une prédisposition à travailler de manière efficace en dehors du cadre institutionnel habituel; avoir la faculté d'établir et de maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de diverses nationalités et de différentes origines culturelles dans le respect de la diversité.
- Jugement/prise de Décision – avoir un bon sens de jugement et un esprit d'initiative, de l'imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du discernement, avoir la faculté d'offrir une structure de travail efficace pour optimiser la productivité et pour atteindre les objectifs de l'institution.

Exigences Linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

Autres Compétences

- Avoir de solides compétences en informatique y compris dans le traitement de texte, des tableurs et dans l'utilisation de l'Internet sont nécessaires.
- Il est très souhaitable d'avoir un compte rendu des publications pertinentes.

Comment déposer sa candidature?

Présenter votre CV qui inclut trois références et une lettre de motivation au Directeur à applications@au-ibar.org en indiquant clairement dans l'objet le poste pour lequel vous soumettez votre candidature. Des copies certifiées conformes des diplômes pertinents seront exigées à un stade ultérieur et uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour toute information complémentaire sur l'UA/BIRA et le poste vacant veuillez visiter www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur qui offre des chances d'embauche égales pour hommes et femmes.

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à employer les services d'un **Chef d'Equipe Thématique** pour assumer le leadership et la coordination de la direction des activités dans le domaine des **opportunités d'investissement et de compétition dans les ressources animales**. Ce poste est financé par le biais du **Programme d'Assistance à la CUA qui est financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

L'engagement initial sera de 12 mois y compris 3 mois de période d'essai. L'extension de la durée du contrat sera soumise aux conditions de la performance et de la disponibilité du financement.

Fonctions principales et responsabilités

En vue d'améliorer l'investissement public et privé dans le secteur des ressources animales en Afrique et pour améliorer développer la compétitivité des produits d'animaux africains à l'échelle nationale, régionale et globale, le titulaire devra:

- Procurer une gestion stratégique et le leadership pour le domaine thématique stratégique.
- Offrir la délivrance de produits, des résultats et des effets de hautes qualités à travers une gestion efficace de diverses équipes interdisciplinaires et des partenariats qui peuvent être géographiquement dispersés mais qui impliqueront toujours de multiples organisations partenaires.
- Procurer des liens, des collaborations et des exploitations efficaces des synergies dans les domaines thématiques stratégiques du BIRA.

- Initier et superviser la mise en place des projets/des activités qui tombent sous le domaine thématique
- Veiller à ce que les objectifs et les étapes importantes des projets soient conformes à ceux du domaine thématique.
- Veiller à ce que les systèmes soient en place pour pouvoir efficacement planifier, coordonner et pour vérifier les résultats et les produits des projets par rapport aux objectifs et aux plans de travail
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail (et particulièrement le suivi des étapes importantes ainsi que des dates), gérer et s'assurer du maintien d'une certaine impartialité dans l'évaluation annuelle des performances de ce personnel
- Planifier et gérer de manière générale les finances et l'administration en particulier la préparation des Activités de l'Année
Elaborer les Plans et préparer les Budgets, gérer les dépenses de manière conforme aux budgets approuvés et préparer les rapports intérimaires des activités
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter vers la mise en place ainsi qu'au renforcement de projets de collaborations avec de tels partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs de Projet dans le domaine thématique et le Directeur du BIRA en vue de fournir une direction stratégique pour les efforts de mobilisation des ressources du domaine thématique. Diriger, participer dans et soutenir les activités spécifiques de mobilisation des ressources tel que l'identification des donateurs et la gestion des relations ainsi que l'élaboration de proposition
- En tant que membre supérieur de la hiérarchie du BIRA, contribuer à la gestion globale et à la direction des activités du BIRA

Accomplir toutes autres fonctions requises et/ou attribuées par le Directeur du BIRA

Qualifications

Etre titulaire au moins d'un diplôme d'études universitaires supérieures (M.Sc.) de préférence être titulaire d'un doctorat en économie agricole; en agronomie ou dans des disciplines connexes. Un doctorat dans une discipline qui n'est pas similaire mais avec une expérience pertinente sera prise en considération. Un diplôme universitaire de premier cycle avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut-être accepté à la place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience

Une vaste expérience et une grande compréhension du rôle de la production animale, du commerce de bétail dans la lutte contre la pauvreté et dans le progrès du monde en développement, des questions relatives à l'accès au marché et en particulier il est requis de connaître les stratégies capables de permettre aux petits éleveurs d'accéder aux marchés de plus grande valeur. Il est indispensable d'avoir de l'expérience sur les grands problèmes et les défis liés à la pauvreté ainsi que sur la réduction de la pauvreté. Il est aussi primordial d'avoir de l'expérience dans l'élaboration et dans la réalisation de

stratégies visant à influencer les investissements tant du secteur public que privé. Il est préférable d'avoir une expérience des procédures de promotion des intérêts des petits éleveurs soutenue par des résultats probants. De manière plus détaillée le titulaire devrait avoir:

- Une solide expérience en développement et en gestion du niveau moyen à supérieur de façon progressive sur une période d'au moins 10 ans, incluant
 - o La direction, la formation et la gestion de plusieurs équipes de projet multidisciplinaires sur plusieurs sites,
 - o La production de résultats de hautes qualités et de grands effets
 - o Des antécédents établis dans l'emploi de personnel de diverses origines
 - o Etablir une solide orientation du service vers les partenaires et les parties prenantes
- De l'expérience dans la mise en place de liens stratégiques et de partenariats efficaces
- Avoir géré avec succès la collecte de fonds y compris l'élaboration de propositions de financement, des contrats et/ou des subventions.
- D'excellentes qualités de visionnaire et de leadership sont indispensables
- Des aptitudes de direction d'équipe, de formation et de facilitation
- Des aptitudes efficaces pour améliorer les partenariats et la collaboration
- D'excellentes qualités interpersonnelles sont indispensables y compris l'aptitude à diriger et à gérer des gens de différentes origines et de différentes disciplines.
- Eu des expériences professionnelles précédentes dans des institutions nationales et régionales ainsi que dans les consortiums en Afrique (ou dans d'autres régions en développement dans le monde)
- Connaître/être familier avec l'UA et/ou les organisations internationales de développement et/ou les processus de fonctionnement intergouvernemental

Compétences

- Professionnalisme – Avoir une expertise reconnue dans la science de la production animale, dans l'élaboration des politiques et dans la promotion de la production animale et dans le développement durable ; avoir une connaissance technique approfondie et des compétences analytiques incontestables dans les questions relatives à la production animale et au développement durable.
- Planification et organisation – Avoir des compétences reconnues dans la planification et dans l'organisation du travail au sein d'un projet ; avoir l'aptitude de prendre des décisions en temps opportuns ;
- Communication – Avoir des compétences avérées dans la rédaction, à l'oral et dans la présentation, en particulier l'aptitude à présenter des informations de manière précise et concise; la faculté de développer un consensus entre des personnes ayant des opinions divergentes.
- Travail en équipe – Avoir d'excellentes facultés interpersonnelles et une prédisposition à travailler de manière efficace en dehors du cadre habituel de l'organisation; avoir la faculté d'établir et de maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de diverses nationalités et de différentes origines culturelles dans le respect de la diversité.
- Jugement/prise de Décision – Avoir un bon sens de jugement et un esprit d'initiative, de l'imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du discernement, avoir la faculté d'offrir une

structure de travail efficace pour optimiser la productivité et pour atteindre les objectifs de l'institution.

Exigences Linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

Autres Compétences

- Avoir de tangibles aptitudes en informatique y compris dans le traitement de texte, des tableurs et dans l'utilisation de l'Internet sont nécessaires.
- Il est très souhaitable d'avoir un compte rendu des publications pertinentes.

Comment déposer sa candidature?

Présenter votre CV qui inclut trois références et une lettre de motivation au Directeur à applications@au-ibar.org en indiquant clairement dans l'objet le poste pour lequel vous soumettez votre candidature. Des copies certifiées conformes des diplômes pertinents seront exigées à un stade ultérieur et uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour toute information complémentaire sur l'UA/BIRA et le poste vacant veuillez visiter www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur qui offre des chances d'embauche égales pour hommes et femmes.

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à employer les services d'un **Chef d'Equipe Thématique** pour assumer le leadership et la coordination de la direction des activités dans le domaine des **Normes et Règlements**. Ce poste est financé par le biais du **Programme d'Assistance à la CUA qui est financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

L'engagement initial sera de 12 mois y compris 3 mois de période d'essai. L'extension de la durée du contrat sera soumise aux conditions de la performance et de la disponibilité du financement.

Fonctions principales et responsabilités

En vue d'améliorer l'aptitude de l'Afrique d'adhérer aux normes principales de production et de commerce d'animaux et de produits d'animaux (SPS (Mesures Sanitaires et Phytosanitaires), Sécurité Alimentaire et normes de qualité et des systèmes de certification) qui facilitent la compétitivité des producteurs africains pour l'entrée dans les marchés de plus grande valeur – aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur du continent, le titulaire devra:

- Assurer une gestion stratégique et le leadership dans le domaine stratégique thématique
- Offrir la délivrance de produits, de résultats et des effets de hautes qualités à travers une gestion efficace de diverses équipes interdisciplinaires et des partenariats qui peuvent être géographiquement dispersés mais qui impliqueront toujours de multiples organisations partenaires

- Veiller à la mise en place des liens, des collaborations et des exploitations efficaces des synergies dans les domaines thématiques stratégiques du BIRA.
- Initier et superviser la mise en œuvre des projets/des activités qui tombent sous le domaine thématique
- Veiller à ce que les objectifs et les étapes importantes des projets soient conformes à ceux du domaine thématique
- Veiller à ce que les systèmes soient en place pour pouvoir planifier efficacement, coordonner et pour vérifier les résultats et les produits des projets par rapport aux objectifs et aux plans de travail
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail (et particulièrement le suivi des étapes importantes ainsi que des dates), gérer et s'assurer du maintien de l'impartialité dans l'évaluation annuelle des performances de ce personnel
- Planifier et gérer de manière générale les finances et l'administration en particulier la préparation des Activités Annuelles
Elaborer les Plans et préparer les Budgets, gérer les dépenses de façon conforme aux budgets approuvés et préparer les rapports intérimaires des activités
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter vers la mise en place ainsi qu'au renforcement de projets de collaborations avec de tels partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs de Projet dans le domaine thématique et le Directeur du BIRA en vue de fournir une direction stratégique pour les efforts de mobilisation des ressources du domaine thématique. Diriger, participer dans et soutenir les activités spécifiques de mobilisation des ressources tel que l'identification des donateurs et la gestion des relations ainsi que l'élaboration de proposition
- En tant que membre supérieur de la hiérarchie du BIRA, contribuer à la gestion globale et à la direction des activités du BIRA
- Accomplir toutes autres activités requises et/ou attribuées par le Directeur du BIRA

Qualifications

Etre titulaire au moins d'un diplôme d'études universitaires supérieur (M.Sc.) de préférence être détenteur d'un doctorat en médecine vétérinaire avec une spécialisation appropriée en sécurité alimentaire ou toute autre discipline similaire. Un diplôme universitaire de premier cycle avec une combinaison qualifications académiques et d'expérience peut-être considéré à la place d'un diplôme universitaire supérieur.

Expérience

De solides antécédents et expériences en SPS, en évaluation d'études, en planification stratégique et en conception de projet, en gestion et en mise en œuvre dans des pays en développement de préférence au niveau régional/continental.

De bonnes connaissances des procédures et des mécanismes des Accords sur l'application des SPS de l'OMC et des Organisations d'établissement de Normes Internationales telles que l'OIE et la Commission du Codex Alimentarius. De manière plus spécifique, le titulaire devrait avoir:

- Une solide expérience en développement et en gestion du niveau moyen à supérieur de façon progressive sur une période d'au moins 10 ans, incluant
 - o La direction, la formation et la gestion de plusieurs équipes de projet multidisciplinaires sur plusieurs sites,
 - o La production de résultats de hautes qualités et de grands effets
 - o Des antécédents établis dans la supervision de personnel de diverses origines
 - o Avoir établi une solide orientation du service vers les partenaires et les parties prenantes
- De l'expérience dans la mise en place de liens stratégiques et de partenariats efficaces
- Avoir géré avec succès la collecte de fonds y compris l'élaboration de propositions de financement, des contrats et/ou des subventions.
- D'excellentes qualités de visionnaire et de leadership sont indispensables
- Des aptitudes de dirigeant d'équipe, de formateur et de facilitateur
- Des aptitudes efficaces pour améliorer les partenariats et la collaboration
- D'excellentes qualités interpersonnelles sont indispensables y compris l'aptitude à diriger et à gérer des gens de différentes origines et de différentes disciplines.
- Etre disponible pour et être prêt à effectuer des voyages au niveau régional et/ou international.
- Avoir eu des expériences professionnelles précédentes dans des institutions nationales et régionales ainsi que dans les consortiums en Afrique (ou dans d'autres régions en développement dans le monde)
- Connaître/être familier avec l'UA et/ou les organisations internationales de développement et/ou les processus de fonctionnement intergouvernemental

Compétences

- Professionnalisme – Avoir une expertise reconnue dans la science de la production animale, dans l'élaboration des politiques et dans la promotion de la production animale et dans le développement durable ; avoir une connaissance technique approfondie et des compétences analytiques incontestables dans les questions relatives à la production animale et au développement durable.
- Planification et organisation – Avoir des compétences reconnues dans la planification et dans l'organisation du travail au sein d'un projet ; avoir l'aptitude de prendre des décisions en temps opportuns ;
- Communication – Avoir des compétences avérées dans la rédaction, à l'oral et dans la présentation, en particulier l'aptitude à présenter des informations de manière précise et concise; la faculté de développer un consensus entre des personnes ayant des opinions divergentes.
- Travail en équipe – Avoir d'excellentes facultés interpersonnelles et une prédisposition à travailler de manière efficace en dehors du cadre habituel de l'organisation; avoir la faculté d'établir et de maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de diverses nationalités et de différentes origines culturelles dans le respect de la diversité.
- Jugement/prise de Décision – Avoir un bon sens de jugement et un esprit d'initiative, de l'imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du discernement, avoir la faculté d'offrir une structure de travail efficace pour optimiser la productivité et pour atteindre les objectifs de l'institution.

Exigences Linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

Autres Compétences

- Avoir de solides compétences en informatique y compris dans le traitement de texte, des tableurs et dans l'utilisation de l'Internet sont nécessaires.
- Il est très souhaitable d'avoir un compte rendu des publications pertinentes.

Comment déposer sa candidature?

Présenter votre CV qui inclut trois références et une lettre de motivation au Directeur à applications@au-ibar.org en indiquant clairement dans l'objet le poste pour lequel vous soumettez votre candidature. Des copies certifiées conformes des diplômes pertinents seront exigées à un stade ultérieur et uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour toute information complémentaire sur l'UA/BIRA et le poste vacant veuillez visiter www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur qui offre des chances d'embauche égales pour hommes et femmes.

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à employer les services d'un **Chef d'Equipe Thématique** pour assumer le leadership et la coordination de la direction des activités dans le domaine de la **Gestion du Savoir**. Ce poste est financé par le biais du **Programme d'Assistance à la CUA qui est financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

L'engagement initial sera de 12 mois y compris 3 mois de période d'essai. L'extension de la durée du contrat sera soumise aux conditions de la performance et de la disponibilité du financement.

Fonctions principales et responsabilités

Pour améliorer la gestion des connaissances en ressources animales en vue de faciliter la prise de décisions rapides et informée le titulaire devra,

- Assurer une gestion stratégique et le leadership dans le domaine stratégique thématique.
- Assurer la délivrance de produits, de résultats et des effets de hautes qualités à travers une gestion efficace de diverses équipes interdisciplinaires et des partenariats qui peuvent être géographiquement dispersés mais qui impliqueront toujours de multiples organisations partenaires
- Veiller à la mise en place des liens, des collaborations et des exploitations efficaces des synergies dans les domaines thématiques stratégiques du BIRA.
- Initier et superviser la mise en œuvre des projets/des activités qui tombent sous le domaine thématique

- Veiller à ce que les objectifs et les étapes importantes des projets soient conformes à ceux du domaine thématique
- Veiller à ce que les systèmes soient en place pour pouvoir planifier efficacement, coordonner et pour vérifier les résultats et les produits des projets par rapport aux objectifs et aux plans de travail
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail (et particulièrement le suivi des étapes importantes ainsi que des dates), gérer et s'assurer du maintien de l'impartialité dans l'évaluation annuelle des performances de ce personnel
- Planifier et gérer de manière générale les finances et l'administration en particulier la préparation des Activités Annuelles
Elaborer les Plans et préparer les Budgets, gérer les dépenses de façon conforme aux budgets approuvés et préparer les rapports intérimaires des activités
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter vers la mise en place ainsi qu'au renforcement de projets de collaborations avec de tels partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs de Projet dans le domaine thématique et le Directeur du BIRA en vue de fournir une direction stratégique pour les efforts de mobilisation des ressources du domaine thématique. Diriger, participer dans et soutenir les activités spécifiques de mobilisation des ressources tel que l'identification des donateurs et la gestion des relations ainsi que l'élaboration de proposition
- En tant que membre supérieur de la hiérarchie du BIRA, contribuer à la gestion globale et à la direction des activités du BIRA
- Accomplir toutes autres activités requises et/ou attribuées par le Directeur du BIRA

Qualifications

Etre au moins titulaire d'un diplôme universitaire supérieur (M.Sc.) de préférence être détenteur d'un doctorat vétérinaire, en Sciences de l'Information et de la Communication ou dans une discipline similaire. Un diplôme universitaire de premier cycle avec une combinaison qualifications académiques et d'expérience peut-être accepté à la place d'un diplôme universitaire supérieur.

Expérience

De solides antécédents et expérience en technologies de l'information et des communications (à savoir en matériel, en logiciels, en protocoles, en matière de normes internationales et dans d'autres produits) et leur utilisation de manière économique et durable. Il est indispensable d'avoir de l'expérience en collecte de données, en rassemblement et en analyse ainsi qu'en production et en présentation d'information. Le titulaire est sensé avoir une expérience précédente en gestion des communications d'entreprise et en gestion des connaissances. De manière plus spécifique, le titulaire devrait avoir:

- Une solide expérience en développement et en gestion du niveau moyen à supérieur de façon progressive sur une période d'au moins 10 ans, incluant
 - o La direction, la formation et la gestion de plusieurs équipes de projet multidisciplinaires sur plusieurs sites,
 - o La production de résultats de hautes qualités et de grands effets
 - o Des antécédents établis dans la supervision de personnel de diverses origines

- Avoir établi une solide orientation du service vers les partenaires et les parties prenantes
- De l'expérience dans la mise en place de liens stratégiques et de partenariats efficaces
- Avoir géré avec succès la collecte de fonds y compris l'élaboration de propositions de financement, des contrats et/ou des subventions.
- D'excellentes qualités de visionnaire et de leadership sont indispensables
- Des aptitudes de dirigeant d'équipe, de formateur et de facilitateur
- Des aptitudes efficaces pour améliorer les partenariats et la collaboration
- D'excellentes qualités interpersonnelles sont indispensables y compris l'aptitude à diriger et à gérer des gens de différentes origines et de différentes disciplines.
- Avoir eu des expériences professionnelles précédentes dans des institutions nationales et régionales ainsi que dans les consortiums en Afrique (ou dans d'autres régions en développement dans le monde)
- Connaître/être familier avec l'UA et/ou les organisations internationales de développement et/ou les processus de fonctionnement intergouvernemental

Compétences

- Professionnalisme – Avoir une expertise reconnue dans la science de la production animale, dans l'élaboration des politiques et dans la promotion de la production animale et dans le développement durable ; avoir une connaissance technique approfondie et des compétences analytiques incontestables dans les questions relatives à la production animale et au développement durable.
- Planification et organisation – Avoir des compétences reconnues dans la planification et dans l'organisation du travail au sein d'un projet ; avoir l'aptitude de prendre des décisions en temps opportuns ;
- Communication – Avoir des compétences avérées dans la rédaction, à l'oral et dans la présentation, en particulier l'aptitude à présenter des informations de manière précise et concise; la faculté de développer un consensus entre des personnes ayant des opinions divergentes.
- Travail en équipe – Avoir d'excellentes facultés interpersonnelles et une prédisposition à travailler de manière efficace en dehors du cadre habituel de l'organisation; avoir la faculté d'établir et de maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de diverses nationalités et de différentes origines culturelles dans le respect de la diversité.
- Jugement/prise de Décision – Avoir un bon sens de jugement et un esprit d'initiative, de l'imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du discernement, avoir la faculté d'offrir une structure de travail efficace pour optimiser la productivité et pour atteindre les objectifs de l'institution.

Exigences Linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

Autres Compétences

- Avoir de solides compétences en informatique y compris dans le traitement de texte, des tableurs et dans l'utilisation de l'Internet sont nécessaires.
- Il est très souhaitable d'avoir un compte rendu des publications pertinentes.

Comment déposer sa candidature?

Présenter votre CV qui inclut trois références et une lettre de motivation au Directeur à applications@au-ibar.org en indiquant clairement dans l'objet le poste pour lequel vous soumettez votre candidature. Des copies certifiées conformes des diplômes pertinents seront exigées à un stade ultérieur et uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour toute information complémentaire sur l'UA/BIRA et le poste vacant veuillez visiter www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur qui offre des chances d'embauche égales pour hommes et femmes.

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à recruter un ***Chef d'équipe thématique***, capable d'assurer le leadership et la coordination des activités au niveau de cadre de direction dans le domaine d'***Elaboration des politiques et du Développement des capacités***. Ce poste est financé à travers le **Programme d'appui à la CUA financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

La durée initiale du contrat sera de 12 mois, y compris une période d'essai de 3 mois. Le contrat pourra être prolongé sur base des performances et sous réserve de disponibilité de fonds.

Fonctions principales et responsabilités

Pour faciliter le processus d'élaboration des politiques basées sur des preuves tangibles et cohérentes, et renforcer les capacités des institutions publiques et privées à remplir efficacement leurs rôles qui consistent à développer le secteur de ressources animales en vue d'un impact accru en matière de réduction de la pauvreté, le titulaire du poste sera chargé de:

- Assurer une gestion et un leadership stratégiques dans ce domaine thématique stratégique.
- S'assurer de la réalisation des produits, résultats et impacts de haute qualité, à travers une gestion efficace des équipes/partenariats divers et multidisciplinaires qui pourraient

être géographiquement repartis, et invariablement avec l'implication de multiples organisations partenaires.

- S'assurer de l'établissement des liens efficaces de collaboration et exploiter des synergies existantes parmi les différents domaines thématiques stratégiques du BIRA.
- Initier des projets/des activités, et superviser le processus de leur mise en œuvre dans le cadre du domaine thématique.
- S'assurer que les objectifs ainsi que les progrès réalisés aux différentes étapes importantes des projets sont en conformité avec ceux du domaine thématique.
- S'assurer que des systèmes sont en place pour la planification, la coordination, et l'évaluation efficaces des résultats et produits obtenus dans le cadre de différents projets, par rapport aux objectifs et aux plans de travail établis.
- Superviser le personnel et le processus de mise en œuvre de ses plans de travail (et assurer particulièrement le suivi en termes de résultats et de dates prévus au niveau de diverses étapes importantes de réalisation des projets), gérer et s'assurer que les critères d'équité sont pris en compte dans l'évaluation annuelle de la performance du personnel.
- Procéder à la planification et assurer la gestion aussi bien en matières financières qu'en matières administratives ; y compris la préparation des Plans de travail et des budgets annuels, la gestion des dépenses par rapport aux budgets approuvés, et la préparation des rapports intérimaires d'activités.
- Identifier les opportunités de partenariat stratégique et mener le processus d'élaboration et de renforcement des projets collaboratifs avec les différents partenaires
- Travailler en étroite collaboration avec les Responsables de projets dans le cadre du domaine thématique, ainsi qu'avec le Directeur du BIRA pour offrir une orientation stratégique aux efforts de mobilisation de ressources. Il/elle devra également mener les activités de mobilisation de fonds auxquelles il/elle prendra part en y apportant son appui ; tout en procédant aussi bien à l'identification des bailleurs de fonds qu'à la gestion des relations avec ces derniers et à l'élaboration des projets.
- En tant que cadre supérieur du BIRA, contribuer à la gestion et à l'orientation des activités du BIRA.
- S'acquitter de toute autre tâche requise et/ou confiée par le Directeur du BIRA

Qualifications

Diplôme universitaire de niveau avancé (Maîtrise ou équivalent), de préférence un diplôme de Doctorat en Médecine vétérinaire, Production animale, Développement rural, Economie agricole, Gestion publique ou sciences sociales. Un diplôme universitaire de niveau du premier cycle/ licence avec un ensemble d'autres qualifications académique ainsi qu'une expérience

pertinentes pourrait également être accepté à la place d'un diplôme universitaire de niveau avancé.

Expérience

Au moins 10 d'expérience dans le domaine d'élaboration de politiques et de développement des capacités au niveau régional. Une compréhension approfondie du rôle de production animale dans la réduction de la pauvreté, particulièrement des stratégies d'habilitation des petits fermiers à accéder aux marchés importants est requise. Plus particulièrement, le/la titulaire de ce poste devra:

- Avoir une expérience solide et progressive d'au moins 10 ans en matière de développement et de gestion au niveau de cadre moyen ou supérieur, y compris :
 - o l'expérience dans les fonctions de direction, de formation/d'encadrement, ainsi que de gestion d'équipes de projets multidisciplinaires au niveau de différents sites
 - o la réalisation des résultats de qualité et de l'impact
 - o l'expérience confirmée en matière d'appui à un personnel issu d'un contexte diversifié
 - o la mise en place d'un système solide d'orientation des services vers les différents partenaires et parties prenantes
- Etre doté de l'expérience nécessaire dans la mise en place des partenariats et alliances stratégiques efficaces.
- Avoir coordonné des efforts réussis de mobilisation de fonds, y compris l'élaboration des projets et contrats de financement, et/ou des subventions
- Posséder d'excellentes qualités de visionnaire et de leadership
- Faire preuve de compétences essentielles pour assurer les fonctions de direction, de formation et d'animation
- Etre capable de renforcer efficacement les partenariats et les liens de collaboration.
- Avoir d'excellentes compétences interpersonnelles, y compris l'aptitude à diriger et à gérer efficacement les personnes issues de contextes variés et formées aux différentes disciplines.
- Avoir travaillé dans des institutions et consortiums au niveau tant national que régional en Afrique (ou dans d'autres régions des pays en voie de développement).
- Avoir une bonne connaissance de l'UA et/ou des organisations internationales de développement, et/ou encore du fonctionnement des mécanismes intergouvernementaux.

Compétences

- Professionnalisme – Expérience confirmée en sciences de production animale, élaboration de politiques et plaidoyer pour la production animale et le développement durable; connaissances techniques approfondies et capacités analytiques confirmées sur les questions en rapport avec la production animale et le développement durable ;
- Planification et Organisation du travail – Aptitude confirmée en matière de planification et d’organisation du travail dans le cadre d’un projet ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun ;
- Communication - Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et oralement, à faire des présentations, et particulièrement l’aptitude à présenter les informations d’une manière concise et précise; aptitude à faciliter un consensus parmi les gens ayant des points de vue variés.
- Travail en équipe : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes à travailler efficacement en dehors du cadre institutionnel habituel ; aptitude à établir et à maintenir des relations professionnelles efficaces avec des personnes issues de différents contextes nationaux et culturels, dans le respect de la diversité.
- Jugement/Prise de décisions – Bon niveau de jugement et d’initiative, d’imagination et d’ingéniosité, d’énergie et de tact, aptitude à s’assurer d’une structure de travail efficace pour maximiser la production et réaliser les objectifs institutionnels.

Langues requises

Parfaite maîtrise d’une des langues de travail de l’Union Africaine. La connaissance d’autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Autres compétences

- Les bonnes compétences en informatiques, y compris les applications de traitement de textes, les tableurs et l’utilisation de l’Internet sont requises.
- Une attention particulière sera accordée aux candidats ayant des publications pertinentes.

Procédure de soumission de candidature

Prière d’envoyer votre CV avec les coordonnées de trois personnes de référence et une lettre de motivation au Directeur du BIRA à l’adresse email : applications@au-ibar.org , en indiquant clairement, dans l’objet de la lettre, le poste que vous sollicitez. Il vous sera demandé de soumettre les copies de qualifications pertinentes à une étape ultérieure, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d’informations au sujet de l’UA/BIRA, visitez le Site Web : www.au-ibar.org

L’UA/BIRA/BIRA est un employeur offrant l’égalité de chance aux hommes et aux femmes

- Organiser régulièrement des réunions avec les bailleurs de fonds pour les informer sur les activités et les politiques de l'UA/BIRA ; offrir une Plate-forme entre l'UA/BIRA et la communauté des bailleurs de fonds ; et les sensibiliser sur les besoins existants au sein du secteur des RA.
- S'informer régulièrement sur les stratégies des bailleurs de fonds et identifier les possibilités de financement pour l'exécution du Plan stratégique du BIRA.
- Examiner les options non traditionnelles d'appui au BIRA, par exemple, l'échange des autorités/experts, l'apport de l'appui technique, etc.
- Identifier les nouveaux bailleurs de fonds et/ou non traditionnels, ou des fondations pour des opportunités de financement en faveur du BIRA.
- Collaborer avec l'Expert en communication pour préparer l'UA/BIRA, le profil ainsi que les messages appropriés, en prenant contact avec les bailleurs de fonds potentiels.
- Prendre contact avec tous les partenaires techniques de l'OIE, la FAO, l'OMS, etc. et vérifier régulièrement les Sites Web pour s'assurer de manière appropriée de la collecte et du partage des informations.
- Prendre contact avec les RECs et les Etats membres, et vérifier régulièrement les Sites Web pour s'assurer des processus appropriés de collecte et de partage des informations.
- Coordonner avec le/la Chargé(e) d'Administration et de Finances, le Directeur ainsi que l'équipe de gestion du BIRA/AU, pour comprendre les lacunes ainsi que les besoins existants en matière de financement. S'assurer de la mise à jour régulière sur les ressources requises et établir des priorités en matière de besoins pour la collaboration avec la hiérarchie et l'équipe de gestion de l'UA/BIRA.
- S'assurer d'une présentation appropriée du contenu (non-technique) des propositions de projets/programmes, avant de les soumettre aux bailleurs de fonds.
- Informer régulièrement le Directeur de l'UA/BIRA sur les opportunités de financement et les problèmes qui se posent dans relations avec les partenaires techniques et les autres partenaires.
- Assurer un suivi régulier de l'exécution des contrats et fournir au Directeur des conseils appropriés
- Procéder, chaque fois que cela est nécessaire, à la mise à jour de la stratégie de mobilisation des fonds.
- S'acquitter de toute autre tâche requise et/ou qui lui sera confiée par le Directeur du BIRA

Qualifications

Il est requis d'être titulaire au moins d'un Diplôme universitaire de niveau avancé (Maîtrise es Sciences), de préférence être titulaire d'un diplôme de Doctorat en Economie, Finances,

Gestion des entreprises, Gestion en Développement international, ou toute autre domaine en rapport avec le mandat du BIRA. Un diplôme universitaire de niveau du premier cycle/licence avec un ensemble d'autres qualifications académiques ainsi qu'une expérience pertinente pourrait également être accepté à la place d'un diplôme universitaire de niveau avancé.

Expérience

Au moins 10 d'expérience dans le domaine du développement international en tant que Conseiller sur la coopération en matière de développement international ou Responsable des programmes financés par les bailleurs de fonds. L'expérience professionnelle et/ou connaissances spécifiques dans le contexte de développement en Afrique est un avantage réel.

- Excellent négociateur
- Tact et diplomatie
- Très organisé et capable de produire des résultats escomptés
- Visionnaire et innovateur

Compétences

- Professionnalisme – Expérience confirmée en sciences de production animale, élaboration de politiques et plaidoyer pour la production animale et le développement durable; connaissances techniques approfondies et capacités analytiques confirmées sur les questions en rapport avec la production animale et le développement durable ;
- Planification et Organisation du travail – Aptitude confirmée en matière de planification et d'organisation du travail dans le cadre d'un projet ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun ;
- Communication - Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et oralement, à faire des présentations, et particulièrement l'aptitude à présenter les informations d'une manière concise et précise ; aptitude à faciliter un consensus parmi les gens ayant des points de vue variés.
- Travail en équipe : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes à travailler efficacement en dehors du cadre institutionnel habituel ; aptitude à établir et à maintenir des relations professionnelles efficaces avec des personnes issues de différents contextes nationaux et culturels, dans le respect de la diversité.
- Jugement/Prise de décisions – Bon niveau de jugement et d'initiative, d'imagination et d'ingéniosité, d'énergie et de tact, aptitude à s'assurer d'une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et réaliser les objectifs institutionnels.

Langues requises

Avoir une parfaite maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Autres compétences

- Les bonnes compétences en informatique, y compris les applications de traitement de textes, les tableurs et l'utilisation de l'Internet sont requises.
- Une attention particulière sera accordée aux candidats ayant des publications pertinentes.

Procédure de soumission de candidature

Prière d'envoyer votre CV avec les coordonnées de trois personnes de référence et une lettre de motivation au Directeur du BIRA à l'adresse email : applications@au-ibar.org , en indiquant clairement, dans l'objet de la lettre, le poste que vous sollicitez. Il vous sera demandé de soumettre les copies de qualifications pertinentes à une étape ultérieure, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d'informations au sujet de l'UA/BIRA, visitez le Site Web : www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur offrant l'égalité de chance aux hommes et aux femmes

AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION, DU COMMERCE ET DU MARKETING

UA/BIRA



Union Africaine
Bureau Inter-africain pour les
Ressources Animales

Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à recruter un **Expert en santé animale**, capable d'assurer le leadership et la coordination des activités au niveau de cadre de la Direction dans le domaine de **Maladies transfrontalières des animaux et des Zoonoses**. Ce poste est financé à travers le **Programme d'appui financé à la CUA par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

La durée initiale du contrat sera de 12 mois, y compris une période d'essai de 3 mois. Le contrat pourra être prolongé sur base des performances et sous réserve de disponibilité de fonds.

Fonctions principales et responsabilités

L'expert(e) en santé animale sera chargé de conseiller le Directeur de l'UA/BIRA ainsi que le Chargé principal de santé animale sur les cadres politiques régissant le secteur de l'élevage, en rapport avec la lutte contre les maladies transfrontalières des animaux et les zoonoses, ainsi qu'au sujet de leur éradication ; les réglementations existantes et les procédures de certification en matière du commerce de bétail au niveau tant régional qu'international. Il/Elle aura également la responsabilité d'accroître la visibilité de la contribution du produit de l'élevage dans la réduction de la pauvreté et la croissance économique, à travers l'opérationnalisation du Secrétariat de Alive. Il/Elle devra:

- Assurer le suivi et fournir des conseils sur les réactions aux changements et exigences du Code international de santé animale de l'OIE (Organisation mondiale pour la santé animale)
- Conseiller le Directeur du BIRA en répondant aux correspondances scientifiques et aux questions émergentes
- Assister dans la création des réseaux et la gestion des programmes ainsi que des projets mis en œuvre par le BIRA ou d'autres partenaires stratégiques en matière de santé animale.
- Assister le Directeur dans l'élaboration rapide de ses plans d'urgence pour être en mesure d'intervenir en cas d'urgence des maladies d'animaux.
- Conseiller le Directeur sur la réalisation des activités d'ALive, et pour s'assurer de leur conformité à la stratégie du BIRA
- Assister le Directeur du BIRA dans le cadre du suivi des activités en rapport avec le Secrétariat de ALive.

Qualifications

Il est requis d'être titulaire au moins d'un diplôme universitaire de niveau avancé (Maîtrise es Sciences), de préférence le Doctorat ou un diplôme équivalent. Une parfaite connaissance de la santé animale dans la région tropicale ainsi qu'une spécialisation en épidémiologie vétérinaire, maladies infectieuses, zoonoses, pathologie, santé publique vétérinaire, médecine clinique, sciences de laboratoire ou tout autre domaine technique de santé animale pertinent. Un diplôme universitaire du niveau de premier cycle avec un ensemble d'autres qualifications académiques ainsi qu'une expérience pertinente pourrait également être accepté à la place d'un diplôme universitaire de niveau avancé.

Expérience

Un passé et une expérience solides en matière de gestion des programmes de développement basés sur la santé animale en Afrique, en impliquant plusieurs parties prenantes et en influençant les politiques et les processus de prise de décisions qui sous-tendent les efforts requis dans le cadre de la lutte contre les maladies.

- Excellent négociateur
- Tact et diplomatie
- Très organisé et capable de produire des résultats escomptés
- Visionnaire et innovateur

Compétences

- Professionnalisme – Expérience confirmée en sciences de production animale, élaboration de politiques, plaidoyer pour la production animale et développement durable; connaissances techniques approfondies et capacités analytiques confirmées sur les questions en rapport avec la production animale et le développement durable ;

- Planification et Organisation du travail – Aptitude confirmée en matière de planification et d’organisation du travail dans le cadre d’un projet ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun ;
- Communication - Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et oralement, à faire des présentations, et particulièrement l’aptitude à présenter les informations d’une manière concise et précise ; aptitude à faciliter un consensus parmi les gens ayant des points de vue variés.
- Travail en équipe : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes à travailler efficacement en dehors du cadre institutionnel habituel ; aptitude à établir et à maintenir des relations professionnelles efficaces avec des personnes issues de différents contextes nationaux et culturels, dans le respect de la diversité.
- Jugement/Prise de décisions – Bon niveau de jugement et d’initiative, d’imagination et d’ingéniosité, d’énergie et de tact, aptitude à s’assurer d’une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et réaliser les objectifs institutionnels.

Langues requises

Parfaite maîtrise d’une des langues de travail de l’Union Africaine. La connaissance d’autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Autres compétences

- Avoir de bonnes compétences en informatique, y compris les applications de traitement de textes, les tableurs et l’utilisation de l’Internet sont requises.
- Une attention particulière sera accordée aux candidats ayant des publications pertinentes.

Procédure de soumission de candidature

Prière d’envoyer votre CV avec les coordonnées de trois personnes de référence et une lettre de motivation au Directeur de Le BIRA à l’adresse email : applications@au-ibar.org , en indiquant clairement, dans l’objet de la lettre, le poste que vous sollicitez. Il vous sera demandé de soumettre les copies de qualifications pertinentes à une étape ultérieure, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d’informations au sujet de l’UA/BIRA, visitez le Site Web : www.au-ibar.org

L’UA/BIRA est un employeur offrant l’égalité de chance aux hommes et aux femmes

**AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN
A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION,
DU COMMERCE ET DU MARKETING**

UA/BIRA



Le Bureau Interafricain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à recruter un **Expert en production animale**, capable d'assurer le leadership et la coordination des activités au niveau de cadre de direction dans le domaine de production animale. Ce poste est financé à travers le **Programme d'appui à la CUA financé par la CE**.

NIVEAU DU POSTE: P4 Echelon 5 (94,928 \$ É.-U par an)
SUPERIEUR IMMEDIAT: Directeur, UA-BIRA
GENRE DE CONTRAT: Contrat à court terme
DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDITATURES: 15 Janvier 2010
DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 Décembre 2009
LIEU D'AFFECTATION: Nairobi/Kenya

La durée initiale du contrat sera de 12 mois, y compris une période d'essai de 3 mois. Le contrat pourra être prolongé sur base des performances et sous réserve de disponibilité de fonds.

Fonctions principales et responsabilités

L'Expert(e) en Production animale sera chargé (e) de conseiller le Directeur de l'UA/BIRA ainsi que le Chargé principal de production animale sur les cadres politiques régissant le secteur de production animale dans les domaines de gestion durable des ressources naturelles, ainsi que de ressources génétiques animales et de changement climatique. Il/Elle devra:

- Fournir des conseils sur les informations et les données à collecter, collationner et vulgariser sur tous les aspects de production animale, en vue d'améliorer la productivité des ressources animales en Afrique.
- Assister dans la compilation et l'analyse/la synthèse des données sur la contribution du secteur de l'élevage au changement climatique et son impact sur la production animale, aux fins de documentation des instances de prise de décision et de l'enseignement public

- Conseiller le Directeur de Le BIRA sur l'identification et la facilitation des moyens d'exploitation des opportunités pour les éleveurs africains, afin de tirer profit des paiements des services écologiques (écotourisme, réhabilitations des terres appauvries, contrôle des pâturages, biodiversité et paysage, conservation des paysages, etc.)
- Aider dans l'élaboration et/ou la mise à disposition des meilleures pratiques et directives politiques pour le renforcement des capacités des RECs et des Etats membres à gérer les conflits engendrés par l'interface Faune-bétail-homme.
- Aider dans l'élaboration d'une stratégie continentale et d'un cadre de mise en œuvre pour la conservation du bétail et des ressources génétiques de la pêche en Afrique

Qualifications

Il est requis d'être titulaire au moins d'un diplôme universitaire de niveau avancé (Maîtrise es Sciences), de préférence le Doctorat en Ressources naturelles, Environnement, Sciences sociales ou en Agriculture (y compris l'étude des animaux), Gestion des ressources génétiques animales ou dans un domaine apparenté. Un diplôme de Doctorat dans une autre discipline avec expérience appropriée sera pris en considération. Un diplôme universitaire du niveau du premier cycle avec un ensemble d'autres qualifications académiques ainsi qu'une expérience pertinente pourrait également être accepté à la place d'un diplôme universitaire de niveau avancé.

Expérience

Au moins 10 d'expérience dans le domaine d'élaboration des programmes traitant des interactions du bétail et des systèmes naturels dans lesquels ils opèrent, ainsi que l'expérience en matière de gestion intégrée des ressources naturelles (GRN) est requise. L'expérience en matière d'approche des systèmes agricoles et des défis auxquels ce secteur se trouve confronté, ainsi que de GRN au sein des systèmes agricoles dominés par des producteurs pauvres est essentielle.

Compétences

- Professionnalisme – Expérience confirmée en science de production animale, élaboration de politiques et plaidoyer pour la production animale et le développement durable; connaissances techniques approfondies et capacités analytiques confirmées sur les questions en rapport avec la production animale et le développement durable ;
- Planification et Organisation du travail – Aptitude confirmée en matière de planification et d'organisation du travail dans le cadre d'un projet ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun ;
- Communication - Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et oralement, à faire des présentations, et particulièrement l'aptitude à présenter les informations d'une

manière concise et précise ; aptitude à faciliter un consensus parmi les gens ayant des points de vue variés.

- Travail en équipe : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes à travailler efficacement en dehors du cadre institutionnel habituel ; aptitude à établir et à maintenir des relations professionnelles efficaces avec des personnes issues de différents contextes nationaux et culturels, dans le respect de la diversité.
- Jugement/Prise de décisions – Bon niveau de jugement et d’initiative, d’imagination et d’ingéniosité, d’énergie et de tact, aptitude à s’assurer d’une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et réaliser les objectifs institutionnels.

Langues requises

Parfaite maîtrise d’une des langues de travail de l’Union Africaine. La connaissance d’autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Autres compétences

- Les bonnes compétences en informatiques, y compris les applications de traitement de textes, les tableurs et l’utilisation de l’Internet sont requises.
- Une attention particulière sera accordée aux candidats ayant des publications pertinentes.

Procédure de soumission de candidature

Prière d’envoyer votre CV avec les coordonnées de trois personnes de référence ainsi qu’une lettre de motivation au Directeur de Le BIRA à l’adresse email : applications@au-ibar.org en indiquant clairement, dans l’objet de la lettre, le poste que vous sollicitez. Il vous sera demandé de soumettre les copies de qualifications pertinentes à une étape ultérieure, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d’informations au sujet de l’UA/BIRA, visitez le Site Web : www.au-ibar.org

L’UA/BIRA est un employeur offrant l’égalité de chance aux hommes et aux femmes

**AMELIORATION DU BIEN-ETRE HUMAIN
A TRAVERS UNE AMELIORATION DE LA SANTE ANIMALE, DE LA PRODUCTION,
DU COMMERCE ET DU MARKETING**

UA/BIRA



Le Bureau Inter-africain pour les Ressources Animales de l'Union Africaine (UA/BIRA) est un bureau technique spécialisé placé sous l'autorité du Département de l'Economie Rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'UA. Cette institution a pour mandat d'assister et de coordonner l'amélioration de l'élevage en tant que ressource pour le bien être humain dans les pays membres de l'Union Africaine et de contribuer au développement économique, en particulier dans les régions rurales. L'UA/BIRA traite le développement de l'élevage à partir de trois angles: la santé animale, la production

animale et le commerce ainsi que la commercialisation d'animaux et de leurs produits.

Avis de vacance de poste

L'UA/BIRA cherche à recruter un **Expert en Information et Communication**, capable d'assurer le leadership et la coordination des activités au niveau de cadre de direction dans le domaine de **l'Information, la Communication et la gestion des connaissances**. Ce poste est financé à travers le **Programme d'appui à la CUA par la CE**.

Niveau de poste: P4 Niveau 5 (94.928 \$ EU par an)

SOUS LA SUPERVISION DIRECTE du Directeur de l'UA-BIRA

TYPE DE CONTRAT : Contrat à court terme

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 15 janvier 2010

DATE DE PUBLICATION DE L'ANNONCE: 10 décembre 2009

LIEU: Nairobi/Kenya

La durée initiale du contrat sera de 12 mois, y compris une période d'essai de 3 mois. Le contrat pourra être prolongé sur base des performances et sous réserve de disponibilité de fonds.

Fonctions principales et responsabilités

L'expert en Information et Communication sera chargé de conseiller le Directeur de l'UA/BIRA et assistera l'UA/BIRA à élaborer et à mettre à jour une stratégie de communication dans le but d'accroître la visibilité institutionnelle et partager les informations sur les ressources animales avec ses pays membres et les organismes internationaux pertinents. Il devra :

- Fournir des conseils sur les modèles et les canaux de communication appropriés, selon le type d'information et de média à utiliser
- Assister dans la production du matériel d'information sur toutes les informations pertinentes dans le cadre des projets et des activités de l'UA/BIRA.

- Définir, aux fins de sensibilisation, les contenus, les messages, les campagnes d'information ; et pour accroître la visibilité de le BIRA tant au niveau international qu'au niveau régional.
- Assurer continuellement le suivi de la qualité ainsi que le fonctionnement du Site Web de l'UA/BIRA.
- Fournir l'appui technique aux centres régionaux de santé animale de l'UA/BIRA et des pays membres en matière de communication.
- Fournir des conseils sur les programmes de formation requis et apporter sa contribution à la méthodologie et au contenu de formation

Qualifications

Il est requis d'être titulaire au moins d'un diplôme universitaire de niveau supérieur (Maîtrise es Sciences), de préférence être détenteur du diplôme de Doctorat en sciences de la Communication et de l'Information ou dans un domaine apparenté. Un diplôme universitaire du niveau de premier cycle avec un ensemble d'autres qualifications académiques ainsi qu'une expérience pertinente pourrait également être accepté à la place d'un diplôme universitaire supérieur

Expérience

Au moins 10 ans d'expérience dans les fonctions d'organisation et de direction d'une équipe multidisciplinaire d'experts en gestion des informations, communication, et en gestion des connaissances pour une organisation internationale œuvrant dans le domaine de développement rural est essentielle. Le/La titulaire du poste devra avoir une bonne connaissance des Technologies de l'information et de la communication (matériel informatique, logiciel, normes internationales et autres produits), et savoir les utiliser d'une manière rentable et durable. L'expérience en matière de collecte, de collation et d'analyse, ainsi que de génération et de présentation des informations est exigée. L'expérience antérieure en matière de gestion des communications et des connaissances au sein d'une entreprise est requise.

Compétences

- Professionnalisme – Expérience confirmée en science de production animale, élaboration de politiques et plaidoyer pour la production animale et le développement durable; connaissances techniques approfondies et capacités analytiques confirmées sur les questions en rapport avec la production animale et le développement durable ;
- Planification et Organisation du travail – Aptitude confirmée en matière de planification et d'organisation du travail dans le cadre d'un projet ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun ;

- Communication - Aptitudes à communiquer efficacement par écrit et oralement, à faire des présentations, et particulièrement l'aptitude à présenter les informations d'une manière concise et précise ; aptitude à faciliter un consensus parmi les gens ayant des points de vue variés.
- Travail en équipe : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitudes à travailler efficacement en dehors du cadre institutionnel habituel ; aptitude à établir et à maintenir des relations professionnelles efficaces avec des personnes issues de différents contextes national et culturel, dans le respect de la diversité.
- Jugement/Prise de décisions – Bon niveau de jugement et d'initiative, d'imagination et d'ingéniosité, d'énergie et de tact, aptitude à s'assurer d'une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et réaliser les objectifs institutionnels.

Langues requises

Parfaite maîtrise d'une des langues de travail de l'Union Africaine. La connaissance d'autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Autres compétences

- Les bonnes compétences en informatiques, y compris les applications de traitement de textes, les tableurs et l'utilisation de l'Internet sont requises.
- Une attention particulière sera accordée aux candidats ayant des publications pertinentes.

Procédure de soumission de candidature

Prière d'envoyer votre CV avec les coordonnées de trois personnes de référence et une lettre de motivation au Directeur de le BIRA à l'adresse email : applications@au-ibar.org en indiquant clairement, dans l'objet de la lettre, le poste que vous sollicitez. Il vous sera demandé de soumettre les copies de qualifications pertinentes à une étape ultérieure, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d'informations au sujet de l'UA/BIRA, visitez le Site Web : www.au-ibar.org

L'UA/BIRA est un employeur offrant l'égalité de chance aux hommes et aux femmes